

AIMP JAHRESFORUM
INTERIM MANAGEMENT
2014
BURG SCHWARZENSTEIN

PROGRAMM

**Zehntes AIMP-Jahresforum
25. und 26. April 2014**

Relais & Châteaux Burg Schwarzenstein
65366 Geisenheim (bei Rüdesheim)

**ZEHN JAHRE AIMP
Und ein Blick nach Osten
(Asien – China – Osteuropa)**

Mit Unterstützung von



Zehntes Forum Interim Management

Zehn Jahre AIMP

Und ein Blick nach Osten (Asien – China – Osteuropa)

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Mitglieder und Kollegen,

Zehn Jahre AIMP! Zehn Jahre Arbeitskreis Interim Management Provider. Viel ist geschehen in diesen zehn Jahren, dabei sind wir stolz auf eine wichtige Konstante: Das gemeinsame Arbeiten für ein gemeinsames Ziel. Dieses Ziel lautete für die erste Dekade: Machen wir das Interim Management in der D-A-CH-Region bekannter und etablieren es als professionelle Dienstleistung. Auf diesem Weg sind wir ein gutes Stück vorangekommen. Das freut uns, jedoch haben wir unser Ziel längst noch nicht erreicht!

Während vor zehn Jahren drei von vier Unternehmen nicht wussten, was Interim Management ist, ist es heute wohl eher umgekehrt – wenn wir vom Mittelstand einmal absehen: Dort scheint es durchaus noch Berührungspunkte zu geben.

Der AIMP hat zum Teil sehr kontroverse Diskussionen angestoßen: Hierzu gehörte die „Sankt Georgs-Debatte“, die Interim Management als „ganz normale Option für die Personalbeschaffung“ positionierte, während andere Marktteilnehmer noch das „Supermann-rettet-das-Unternehmen“-Image kultivierten. Selbst die namhafte Presse scheint sich von diesem Bild nur schwer verabschieden zu können.

Während in der Praxis Interim Manager unspektakulär vielschichtige Lücken in den Unternehmen schließen, feiert die Presse unverdrossen den Feuerwehrmann (nicht: -Frau)! Kein Wunder, dass noch zahlreiche mittelständische Unternehmen reflexartig entgegenhalten: „Bei uns brennt nix!“

Der AIMP ist sicher, dass die strukturellen Veränderungen in der Arbeitswelt hin zur Projektarbeit sowie der demografische Wandel in der D-A-CH-Region (vor allem in Deutschland), zum Umdenken in den Unternehmen führen werden: Gute Aussichten für Interim Manager! Interim Manager aus der D-A-CH-Region sind auch im Ausland gesucht. Zwar ist der Anteil der

Interim-Projekte im Ausland recht gering, jedoch macht das AIMP-Mitglied Brainforce inzwischen in China mehr Umsatz als in Deutschland. Die Aktivitäten der deutschen Unternehmen auf den globalen Märkten lassen erwarten, dass sich auf mittelfristige Sicht auch die Interim-Mandate vom Heimatmarkt mehr auf internationale Märkte verlagern werden. Auch das ist ein Grund für den Untertitel des zehnten AIMP-Jahresforums.

In diesem Umfeld wachsen die Anforderungen an die Interim Manager: Sprachkenntnisse des jeweiligen Landes setzen die Unternehmen inzwischen als gegeben voraus, und auch neuen Technologien wie z. B. E-Mobilität, 3D-Druck oder mobiles Internet müssen Interim Manager heute gewachsen sein, wenn sie im Wettbewerb dauerhaft bestehen wollen. Deshalb werden Interim Manager am Thema Weiterbildung dauerhaft nicht vorbeikommen – und sich die Aufgaben der AIMP-academy dem anpassen müssen.

Von Beginn an stand der AIMP für mehr Transparenz, Professionalität und Qualität, aber auch für Innovation im Interim-Geschäft. Und: AIMP-Mitglieder mussten schon immer Kompetenz und Kundenorientierung nachweisen.

Gerade dieses Bestreben nach mehr Transparenz verschaffte der Arbeit des AIMP wohl die größte Außenwirkung: Die AIMP-Providerstudie ist aus dem Interim-Markt nicht mehr wegzudenken und die noch junge AIMP-Poolanalyse ist dabei, ihr zu folgen. An der AIMP-Providerstudie haben in diesem Jahr erstmals auch die DDIM-Provider teilgenommen. Dafür danke ich den Kollegen auch an dieser Stelle herzlich.

Wir freuen uns auf ein besonderes AIMP-Jahresforum mit Ihnen!

Mit den besten Grüßen
Jürgen Becker
i. A. des AIMP-Vorstandes

Programm

Freitag, 25. April 2014

- 18.30 bis 19.00 Uhr** **Networking & Sektempfang**
- 19.00 bis 19.05 Uhr** **Begrüßung**
Jürgen Becker, Geschäftsführender Gesellschafter MANATNET
- 19.05 bis 19.20 Uhr** **Grußwort**
Vladimir Vetrovsky, Tschechische Assoziation des Interim Managements, Prag
- 19.20 bis 20.00 Uhr** **Ehrung „Interim Manager des Jahres 2014“**
Laudatio: Bodo Blanke, Geschäftsführender Gesellschafter AC ALPHAMANAGEMENT
- Ab 20.00 Uhr** **Networking & Dinner**

Samstag, 26. April 2014

- 08.30 bis 09.10 Uhr** **Registrierung & Networking**
- Moderation:** **Dr. Harald Schönfeld**
Stellv. Vorsitzender des AIMP und Geschäftsführender Gesellschafter butterflymanager
- 9.10 bis 9.20 Uhr** **Begrüßung**
Jürgen Becker, Geschäftsführender Gesellschafter MANATNET
- 9.20 bis 9.35 Uhr** **Grußwort der DDIM**
Dr. Marei Strack, Vorsitzende des Vorstandes der DACHGESELLSCHAFT DEUTSCHES INTERIM MANAGEMENT E. V. (DDIM)
- 9.35 bis 10.10 Uhr** **„10 Jahre AIMP – und was folgt nun?“**
Dr. Anselm Görres, Vorsitzender des AIMP und Geschäftsführender Gesellschafter ZMM
- 10.10 bis 10.40 Uhr** **Pause & Networking**
- 10.40 bis 11.10 Uhr** **Ergebnisse der AIMP-Providerumfrage 2014**
Thorsten Becker, Geschäftsführender Gesellschafter Management Angels
Jürgen Becker
- 11.15 bis 11.45 Uhr** **China: Dos and Don'ts in Doing Business**
Christina Werum-Wang, Konfuzius-Institut e.V., Frankfurt
- 11.50 bis 12.20 Uhr** **Interim Management: Die Kunst, gelassen zu bleiben**
Louis Lewitan, Diplom-Psychologe, Coach und Stress-Experte
- 12.25 bis 13.00 Uhr** **Fragen und Diskussion**
Moderation: Dr. Harald Schönfeld
- 13.00 bis 14.30 Uhr** **Lunch & Networking**
- 14.30 bis 16.45 Uhr** **Vier Workshops – doppelt angeboten**
- 16.45 bis 17.00 Uhr** **Schlusswort**
Dr. Harald Schönfeld

Übersicht Workshops

WORKSHOP 1

Greenhorns´ Exchange – Zwischen Schönfärben und Schwarzmalen: Realistische Berufsperspektiven für Interim Professionals

AIMP-Pate:

Dr. Anselm Görres, ZMM

Referenten:

Gabriele Schmitz
Hartmut Sannecke, Keep in Step

Skizze:

Aller Anfang ist schwer: Ratschläge für Neueinsteiger. Entscheidungshilfe für oder gegen die Tätigkeit als Interim Manager, Kriterien für einen erfolgreichen Markteintritt. Vorbereitung der Selbstständigkeit. Stolpersteine und Erfolgsfaktoren.

WORKSHOP 2

Asia Exchange

AIMP-Pate:

Martin Schneider, Brainforce

Referenten:

Christina Werum-Wang
Isabell Hansen
Bodo Blanke, AC ALPHAMANAGEMENT

Skizze:

Welche Interim-Projekte gibt es und wie komme ich da ran? Auf welche Besonderheiten ist zu achten?

WORKSHOP 3

Legal Exchange

AIMP-Pate:

Harald Heil, Keep in Step

Referenten:

Dr. jur. Katharina Uffmann
Thorsten Becker, Management Angels

Skizze:

Ein Streifzug durch aktuelle Rechtsfragen rund um das Thema Interim Management. Themen wie z. B. Vertragsgestaltung, Rechtsverhältnisse, Haftung und Haftungsbeschränkung, Absicherung, Zielvereinbarungen/Erfolgsvergütung sowie Scheinselbständigkeit werden angesprochen und können mit dem Plenum aus Sicht der Juristen und Provider diskutiert werden.

WORKSHOP 4

Executive Exchange

AIMP-Paten:

Urs Tannò, Top Fifty
Walter Pfaller, P+P Interim Management

Referenten:

Norbert Eller
[Interim Manager des Jahres 2014]

Skizze:

Dieser Workshop dient dem offenen Austausch unter Interim Managern, **die mindestens fünf Jahre auf Führungsebene tätig sind**. Es werden zwei bis drei Themen, die von den Teilnehmern und dem Panel eingebracht werden, diskutiert, von Kollegen/innen reflektiert und durch eigene Erfahrungen ergänzt. Welche Rollen wurden in den kritischen Problemstellungen und im Lösungsprozess vom Interim Manager, Provider und Auftraggeber eingenommen und welche Ergebnisse wurden dabei erzielt?

Referenten



Jürgen Becker

Bankfachwirt, Co-Autor der AIMP-Providerumfrage, Gründer und Eigentümer der Manager Network GmbH. Er ist seit 2003 im Interim Management tätig mit dem Fokus auf Internet-zentrierten Geschäftsmodellen. Hierzu gehört vor allem der auf das Interim Management spezialisierte Internet-Marktplatz MANATNET. Jürgen Becker hat umfangreiche Erfahrungen aus dem Bank- und IT-Geschäft sowie im Aufbau von Internet-nahen Unternehmen.



Thorsten Becker

Geschäftsführer der Management Angels GmbH und Gründungsmitglied des AIMP. Sein BWL-Studium schloss er als Diplom-Kaufmann ab. Erste berufliche Erfahrungen sammelte er bei A.T. Kearney und General Electric. Danach war er als Internal Consultant bei Bertelsmann in München tätig, bei dem B2B-Marktplatz monduS in Oxford leitete er die Produktentwicklung. Im August 2000 gründete er die Management Angels.



Bodo Blanke

Rechtsanwalt. Er ist Geschäftsführer der AC ALPHAMANAGEMENT GmbH. Vor seinem Eintritt bei AC Alpha arbeitete er als Director Human Resources Europe bei Honeywell in Paris. Als Interim Manager hat er selbst internationale Change Management-Projekte geleitet. Er ist Gründungsmitglied von Senior Management International.



Dr. Anselm Görres

Diplomvolkswirt, ist Gründer und Geschäftsführender Gesellschafter der ZMM Zeitmanager München GmbH. 1984 bis 1991 Unternehmensberater bei McKinsey, 1991 bis 1994 MBI-Investor und Interim-Geschäftsführer eines Unternehmens in Ostberlin. Seit 2003 enga-

giert er sich auf Branchenebene und ist Mitgründer und Vorsitzender des AIMP. Tritt aktiv für marktwirtschaftlichen Umweltschutz und Grünen Umweltschutz ein.



Norbert Eller

ist seit 8 Jahren Interim Manager für Geschäftsführungs-/Geschäftsleitungspositionen und Experte für Restrukturierungen und Turnaround-Management. Er hat langjährige internationale Führungserfahrung im Vertrieb und SCM in Europa in den Branchen Mess- und Elektrotechnik, Maschinen- und Anlagenbau. Seine Kernkompetenzen sind die Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen zur signifikanten Ertragssteigerung, Reorganisation und Projektmanagement.



Isabelle Hansen

ist Interim Managerin, Beraterin und Managementtrainerin für internationale Geschäftsentwicklung, Vertrieb und Marketing sowie interkulturelle Kompetenzen. Schwerpunkt ihrer Arbeit ist die Begleitung deutscher sowie chinesischer Firmen bei Markteintritt und Expansion im jeweils anderen Land. Ihre berufliche Karriere führte sie u.a. zu KPMG Management Consulting, Otto Group, Gruner+Jahr International und Rayli China. Heute ist sie als Inhaberin von Europe Asia Business Services branchenübergreifend tätig, verfügt über 20 Jahre fundierte China- und Asienerfahrung und spricht fließend Chinesisch.



Harald Heil

arbeitet seit 1993 als Interim-Management-Provider und Personalberater und hat die Entwicklung der Branche begleitet. Er war Partner einer bekannten, nationalen Sozietät sowie viele Jahre Geschäftsführer zweier großen, international bedeutenden Gesellschaften. Davor sammelte Heil langjährige berufliche Erfahrungen als Finanzdirektor bei Peugeot und American Express. Mitte 2012 gründete er mit ausgesuchten Partnern die Keep in Step.



Louis Lewitan

Diplom-Psychologe, geb. 1955 in Lyon, zählt zu den renommierten Stress-Experten der Republik. Seine psychologische Kompetenz und internationale Erfahrung als Coach und Unternehmensberater ist bei Unternehmern und Führungskräften in Sachen Leadership, Change und Stress gefragt. Zu seinen Klienten zählen mittelständische Familienunternehmen ebenso wie internationale Konzerne. Louis Lewitan ist Autor des Buches „Die Kunst, gelassen zu bleiben“ und interviewt Persönlichkeiten aus Wirtschaft, Politik und Kultur für die Kolumne „Das war meine Rettung“ im ZEIT-Magazin. Von 2005 bis 2011 war Louis Lewitan Ombudsmann für das Europäische Patentamt.



Peter Mayer

Head Global M.A.S.T.E.R. Pool Management bei der Brainforce AG. Studierte an der ETH Zürich Technische Mikrobiologie. Er sammelte langjährige Erfahrung im Personalwesen in leitenden Funktionen bei der Winterthur Versicherung und bei DBM Switzerland als Geschäftsführer des Beratungszentrums in Zürich, bevor er als Partner Ahead Executive Consulting gründete. Vor seiner Position bei der Brainforce AG war er Head HR der EGL Group.



Walter Pfaller

Geschäftsführender Gesellschafter der P+P Interim Management GmbH. Walter Pfaller kann umfangreiche Führungserfahrung in verschiedenen Industriezweigen in Österreich und CEE vorweisen und hatte in dieser Region mehrere Geschäftsführer- und Aufsichtsratsfunktionen inne. Zuletzt hat er als Regional Director die CEE-Organisation des weltweit führenden Automatisierungskonzerns Festo auf- und ausgebaut.



Hartmut Sannecke

ist Managing Partner bei der Keep in Step GmbH. Er arbeitet seit 2003 als Interim Manager und Provider, war bis Mitte 2012 Partner der taskforce – Management on Demand AG. Procter & Gamble und internationale Werbeagentur-Netzwerke mit Kunden wie Beiersdorf und L'Oréal waren berufliche Stationen seiner Laufbahn. Als Interim Manager hat er zahlreiche Projekte bei namhaften Unternehmen z.B. Europäische Zentralbank, MasterCard, Western Union, Warsteiner und FIFA WM 2006 durchgeführt.



Martin Schneider

Dipl.-Ing. ETH, M.S. der University of California sowie MBA der Stanford University. Er ist Gesellschafter und CEO der internationalen BRAINFORCE Gruppe. Langjährige, internationale Marketing, Sales und Management Erfahrung sammelte er u.a. bei Motor- Columbus, ABB und ALSTOM im Energie und Infrastrukturbereich. Als CEO restrukturierte er ein Sicherheitstechnik-KMU in den USA und leitete eine Produktionsverlagerung nach Asien.



Gabriele Schmitz

ist Rechtsanwältin, betreut anspruchsvolle HR-Projekte, arbeitet seit 1997 als Interim Managerin und unterstützt Unternehmen bei der Professionalisierung des Personalbereichs. Ihre Schwerpunkte sind Management von Veränderungsprozessen (M&A, Integration, Restrukturierung), Organisationsentwicklung und das Erarbeiten von Personalstrategien.



Dr. Harald Schönfeld

Geschäftsführender Gesellschafter der butterflymanager GmbH und Stellvertretender Vorsitzender des AIMP. Diplom-Volkswirt von der Uni Trier, Postgraduiertenstudium „Innovationsmanagement“ TU Berlin sowie Promotion an der Wirtschaftsuniversität Wien. Die berufliche Laufbahn vor butterflymanager GmbH umfasste marketing- und vertriebsorientierte Stationen als Produktmanager, Marketing Director und Geschäftsführer in internationalen Unternehmen.

übernimmt seit 14 Jahren als Interim Managerin Führungspositionen in Unternehmen aus Maschinenbau, Industrie und Dienstleistung. Dabei verbindet sie langjährige Erfahrung aus Unternehmensberatung und operativer Führungsverantwortung, um Strategien und Veränderungen in Unternehmen effizient umzusetzen sowie Konfliktsituationen zu lösen. Ihre Kernkompetenzen sind Prozessoptimierung, Projektmanagement, M&A sowie Mediation und Coaching.



Dr.-Ing. Marei Strack

Seit 2006 geschäftsführender Gesellschafter von Top Fifty. Er besitzt langjährige Erfahrungen als CEO eines börsennotierten Handels- und Franchise-Unternehmens, war in Aufsichtsräten tätig sowie Geschäftsführer u. a. bei einem internationalen Papierhersteller. Er besitzt Beratungserfahrung im Change-Management und der strategischen Neuausrichtung von Unternehmen.

ist nach Jurastudium mit wirtschaftswissenschaftlicher Zusatzausbildung seit 2006 wissenschaftliche Mitarbeiterin an einem zivilrechtlichen Lehrstuhl der Rechts- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Bayreuth. Im



Urs Tannò

hat seine professionelle Karriere in der wirtschaftlichen Forschung begonnen und nach dem politischen Wechsel in 1990 sein eigenes Unternehmen gegründet. Danach arbeitete er für mehrere große tschechische sowie amerikanische und deutsche Unternehmen auf erster Ebene und verantwortete mehrere Change-Projekte. Im Jahr 2006 hat er sich für die Karriere als Interim Manager entschieden. Vladimir Vetrovsky ist Gründungsmitglied der Tschechischen Assoziation des Interim Managements.



PD Dr. Katharina Uffmann

hat seine professionelle Karriere in der wirtschaftlichen Forschung begonnen und nach dem politischen Wechsel in 1990 sein eigenes Unternehmen gegründet. Danach arbeitete er für mehrere große tschechische sowie amerikanische und deutsche Unternehmen auf erster Ebene und verantwortete mehrere Change-Projekte. Im Jahr 2006 hat er sich für die Karriere als Interim Manager entschieden. Vladimir Vetrovsky ist Gründungsmitglied der Tschechischen Assoziation des Interim Managements.

hat seine professionelle Karriere in der wirtschaftlichen Forschung begonnen und nach dem politischen Wechsel in 1990 sein eigenes Unternehmen gegründet. Danach arbeitete er für mehrere große tschechische sowie amerikanische und deutsche Unternehmen auf erster Ebene und verantwortete mehrere Change-Projekte. Im Jahr 2006 hat er sich für die Karriere als Interim Manager entschieden. Vladimir Vetrovsky ist Gründungsmitglied der Tschechischen Assoziation des Interim Managements.



Vladimir Vetrovsky

Sinologin (M.A.), MBA, absolvierte ihr Studium zum Teil in China, ist beeidigte Dolmetscherin für Chinesisch und zertifizierte interkulturelle Trainerin. Umfangreiche berufliche Erfahrungen sammelte sie seit 1994 im China-Geschäft unterschiedlicher Industrien, darunter als Chief Representative und als Interim-GF deutscher Firmen in China. Seit 2011 ist sie Geschäftsführerin des Konfuzius-Instituts Frankfurt e.V. Ihre Schwerpunkte sind interkulturelles Management und Kommunikation.

Sinologin (M.A.), MBA, absolvierte ihr Studium zum Teil in China, ist beeidigte Dolmetscherin für Chinesisch und zertifizierte interkulturelle Trainerin. Umfangreiche berufliche Erfahrungen sammelte sie seit 1994 im China-Geschäft unterschiedlicher Industrien, darunter als Chief Representative und als Interim-GF deutscher Firmen in China. Seit 2011 ist sie Geschäftsführerin des Konfuzius-Instituts Frankfurt e.V. Ihre Schwerpunkte sind interkulturelles Management und Kommunikation.



Christina Werum-Wang

Sinologin (M.A.), MBA, absolvierte ihr Studium zum Teil in China, ist beeidigte Dolmetscherin für Chinesisch und zertifizierte interkulturelle Trainerin. Umfangreiche berufliche Erfahrungen sammelte sie seit 1994 im China-Geschäft unterschiedlicher Industrien, darunter als Chief Representative und als Interim-GF deutscher Firmen in China. Seit 2011 ist sie Geschäftsführerin des Konfuzius-Instituts Frankfurt e.V. Ihre Schwerpunkte sind interkulturelles Management und Kommunikation.

Sinologin (M.A.), MBA, absolvierte ihr Studium zum Teil in China, ist beeidigte Dolmetscherin für Chinesisch und zertifizierte interkulturelle Trainerin. Umfangreiche berufliche Erfahrungen sammelte sie seit 1994 im China-Geschäft unterschiedlicher Industrien, darunter als Chief Representative und als Interim-GF deutscher Firmen in China. Seit 2011 ist sie Geschäftsführerin des Konfuzius-Instituts Frankfurt e.V. Ihre Schwerpunkte sind interkulturelles Management und Kommunikation.

Zum AIMP

Im Arbeitskreis Interim Management Provider (AIMP) schließen sich renommierte Interim-Dienstleister aus dem deutschsprachigen Europa zusammen, um die Interessen der Provider zu vertreten. Mitglieder müssen besondere Qualitätsanforderungen erfüllen und höchste Professionalität nachweisen.

Im Wachstumsmarkt Interim Management steht der AIMP für mehr Transparenz, Professionalität und Qualität, aber auch für Innovation im Interim-Geschäft. AIMP-Mitglieder müssen Kompetenz und Kundenorientierung nachweisen und unterstützen einander kollegial. Wir erfassen, analysieren und diskutieren aktuelle Daten und Trends des Marktes, liefern Branchenanalysen und beziehen in Veröffentlichungen und Statements regelmäßig Stellung zu aktuellen Themen unserer Branche.

Der AIMP versteht sich nicht als Verband, sondern als Arbeitsgruppe professioneller Interim Provider, die

erkannt haben, dass es noch vieler gemeinsamer Anstrengungen bedarf, das Interim Geschäft weiterzuentwickeln – und die dafür wesentliche eigene Kapazitäten zur Verfügung stellen.

Ziele des AIMP

- Kundennutzen und Rolle professioneller Provider verdeutlichen
- Bekanntheitsgrad der Provider erhöhen
- Qualität sichern und ausbauen
- Erfahrungsaustausch zwischen Interim Managern und Providern fördern

Ausführlichere Informationen zu den Mitgliedern unter www.aimp.de

Provider im AIMP

Management Angels GmbH

P+P Interim Management GmbH

AC ALPHAMANAGEMENT GmbH

Keep in Step

BRAINFORCE (Deutschland) GmbH

ZMM Zeitmanager München GmbH

Manager Network GmbH

butterflymanager® GmbH

BRAINFORCE (Schweiz) AG

Top Fifty AG

AIMP

Brienner Strasse 21
D-80333 München
Fon 089-542 644-0
Fax 089-542 644-9
info@aimp.de
www.aimp.de



Die Mitglieder des AIMP



Die **AC ALPHAMANAGEMENT GmbH** ist der Interim Management Provider in Deutschland mit der größten Erfahrung. Gegründet 1979, gehört sie heute zu den führenden Anbietern von Management auf Zeit. Mehr als 2.500 Manager aus Industrie und Dienstleistung lassen sich im ALPHAMANAGEMENT-Pool listen, hier finden Kunden auch Manager auf Dauer. Die Alpha ist Gründungsmitglied von Senior Management Worldwide (SMW). www.alphamanagement.eu



BRAINFORCE (Deutschland) GmbH, 1979 gegründet in Zürich und München sowie den voll integrierten internationalen Standorten Wien, Moskau, Johannesburg, Bangkok, Hong Kong und Shanghai ist Branchen-Pionier und ein führender Interim Management-Provider in Europa. Der globale BRAINFORCE Manager-auf-Zeit-Pool umfasst über 4.500 selektierte, erfahrene Top-Führungskräfte. BRAINFORCE – für Lösungen mit Mehrwert. www.brainforce-gmbh.de



Für die **butterflymanager GmbH** ist Interim Management das Kerngeschäft. Dazu verfügt das Unternehmen (gegründet 2003 in der Schweiz) über einen langjährig qualitätsgesicherten Pool von über 3.500 professionellen Interim Managern. Als in Deutschland, Österreich und der Schweiz langjährig tätiger Interim Management Provider ist butterflymanager ein Spezialdienstleister mit besten Resultaten bei der Kandidatensuche sowie in der professionellen Durchführung der Mandate. www.butterflymanager.com



Keep in Step GmbH ist ein spezialisierter Provider für qualifiziertes Interim- und Projektmanagement, der ausschließlich mit einem über viele Jahre aufgebauten, sorgfältig selektierten und persönlich bekannten Netzwerk-Managern Interim-Projekte auf der 1. bis 3. Unternehmensebene besetzt. Keep in Step überbrückt Management-Vakanzen, übernimmt anspruchsvolle Entwicklungs-, Change- oder Restrukturierungsprojekte sowie Projekt- und Programmmanagement. www.KEEPINSTEP.de



Die **Management Angels GmbH** begleitet seit 13 Jahren Unternehmen der innovativen Wirtschaft mit handverlesenen Interim Managern. Mit insgesamt über 1.000 erfolgreich abgeschlossenen und ca. 60 gleichzeitig

laufenden Interim Mandaten gehört das Unternehmen mit Sitz in Hamburg und Frankfurt/Main zu den TOP 3 der Branche. Die Consultants der Management Angels verfügen über Besetzungs-Expertise in 8 Kern-Branchen. www.managementangels.com



Die **Manager Network GmbH** betreibt seit 2003 unter der Marke MANATNET, den auf das professionelle Interim Management spezialisierten Internet-Marktplatz für die D-A-CH-Region – mit dem Ziel, Angebot und Nachfrage im Interim Geschäft direkt und schnell zusammenzubringen. Die Aufgabe der Manager Network GmbH konzentriert sich dabei auf Qualitätssicherung, Vertrieb und den Betrieb des Marktplatzes sowie die individuelle Beratung. www.manatnet.com



Die **P+P Interim Management GmbH** ist Anbieter von Interim Management mit speziellem Fokus auf Österreich und Mittel- und Osteuropa. Als Management-Dienstleister seiner österreichischen und osteuropäischen Kunden bietet das Unternehmen ausgewählte und erfahrene Manager auf Zeit an, die in der Lage sind, Aufgaben und Projekte der oberen Führungsebenen resultatorientiert umzusetzen. P+P Interim Management ist ein Unternehmen der Pendl & Pischwanger Gruppe. www.pp-interimmanagement.at



Seit bald 20 Jahren versorgt die **Top Fifty AG** als international tätiger Provider Industrie- und Dienstleistungsunternehmungen, Einzelhandel und öffentliche Verwaltungen mit höchst qualifizierten und erfahrenen Führungskräften vor allem im Executive-Bereich. Unsere Kunden sind es gewohnt, dass durch Top Fifty ausgewählte Persönlichkeiten mit großer Berufs- und Lebenserfahrung der ersten und zweiten Führungsstufe innerhalb weniger Tage zur Verfügung gestellt werden können. www.top50interim.com



Für den Einsatz von Interim-Lösungen gehört **ZMM Zeitmanager München GmbH** zu den führenden Anbietern in Deutschland. Derzeit sind über 3.000 Interim Professionals in unserem Pool registriert – klassische Zeitmanager, erfahrene Projektmanager, Interim-Consultants und Spezialisten für Sonderthemen. In kürzester Zeit schlagen wir unseren Kunden profilierte Fachleute vor und lösen Managementprobleme in allen Regionen und Funktionen, Branchen und Ebenen. www.zmm.de

Anmeldung

Veranstalter

AIMP – Arbeitskreis Interim Management Provider. Weitere Informationen zu einzelnen Mitgliedern unter www.aimp.de.

Organisator vor Ort

Jürgen Becker (Manager Network GmbH)

Anmeldung

Auf www.aimp.de/alle-events können Sie sich für das Forum Interim Management anmelden. Bitte geben Sie dabei auch an, an welchen zwei der vier Workshops Sie teilnehmen wollen. Ihre Anmeldung wird erst wirksam mit der Überweisung.

Karten/Vorverkauf

125 Euro zzgl. MwSt. für Freitag, den 25.04.2014
235 Euro zzgl. MwSt. für Samstag, den 26.04.2014
285 Euro zzgl. MwSt. für beide Tage

Provider, die weder im AIMP noch in der DDIM organisiert sind, können am Samstag teilnehmen zu folgenden Konditionen: 750,00 Euro zzgl. MwSt.

Vorverkauf bei Online-Registrierung bis spätestens 20.04.2014. Eine Rechnung über die Tagungsgebühr für Ihre Unterlagen erhalten Sie nach Ihrer Online-Registrierung. Bitte überweisen Sie dann Ihren Teilnehmerbeitrag auf das Konto der Manager Network GmbH (Volksbank Offenburg, KTO: 13654107, BLZ: 664 900 00, IBAN DE74 6649 0000 0013 6541 07, BIC GENODE61OG1). Bitte geben Sie als Verwendungszweck Ihren Namen und „AIMP-JAHRES-FIM 2014“ an.

Sie können Ihre Registrierung bis zum 20. April 2014 kostenlos stornieren und wir werden Ihnen Ihren Eintrittspreis zurück überweisen. Danach ist das leider nicht mehr möglich.

Karten ab 21.04.2014 und vor Ort

155 Euro zzgl. MwSt. für Freitag, den 25.04.2014
275 Euro zzgl. MwSt. für Samstag, den 26.04.2014
350 Euro zzgl. MwSt. für beide Tage

Unterkunft

Wir haben mit der Burg Schwarzenstein ein Kontingent zu Sonderkonditionen für Sie ausgehandelt. Erfahrungsgemäß ist die Burg jedoch recht schnell ausgebucht. Hinweise auf weitere Hotels im schönen Rheingau finden Sie auf der Registrierungsseite im Internet.

Anfahrt mit dem Auto

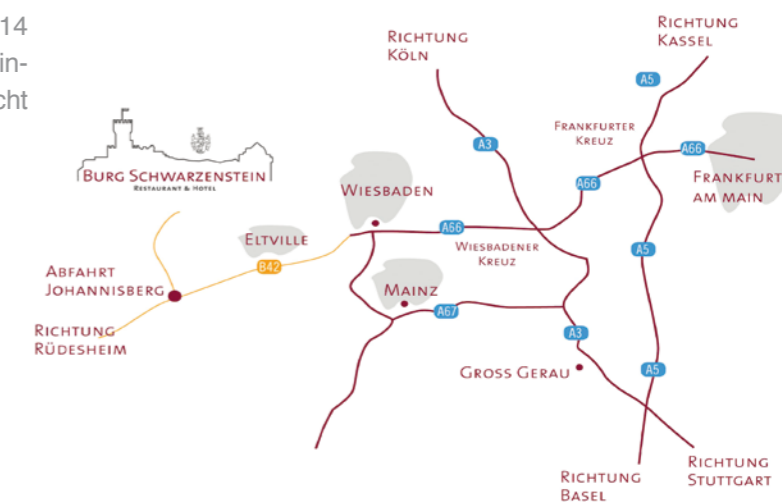
Fahren Sie von der Autobahn A3 Richtung Wiesbaden, anschließend am Wiesbadener Kreuz von der A3 auf die A66. Fahren Sie bis zum Autobahnende durch und bleiben Sie weiter auf der Bundesstraße B 42 Richtung Rüdeshheim. Verlassen Sie die Bundesstraße am Hinweisschild Johannisberg. Nach 3 Kilometern erreichen Sie Johannisberg. Danach folgen Sie bitte der Beschilderung „Burg Schwarzenstein“.

Anfahrt mit dem Zug

Fahren Sie vom Hauptbahnhof Frankfurt mit dem Regionalexpress Richtung Koblenz. Ohne Umsteigen können Sie bis zum Bahnhof Geisenheim oder Rüdeshheim fahren (Dauer ca. 1 Stunde). Von dort nehmen Sie ein Taxi zur Burg Schwarzenstein.

Burg Schwarzenstein

Rosengasse 32
65366 Geisenheim-Johannisberg
Tel. +49 (0) 67 2299 500
Fax +49 (0) 67 2299 5099
www.burg-schwarzenstein.de



AsseCon Ihr Haftungsspezialist für Provider & gelistete Interim Manager

AsseCon Assekuranzmakler ist seit 1991 erfolgreich als unabhängiger Versicherungsmakler tätig. Zu unseren Mandanten zählen neben Industrieunternehmen, Gewerbebetriebe, Unternehmen der öffentlichen Hand vor allem Interim Manager Provider, Interim Manager, Unternehmensberater, Freiberufler und sonstige Selbständige. Wir verfügen über eine fast sechs Jährige Erfahrung im Bereich Interim Management.

Wir verstehen uns als Sachwalter der Interessen unserer Kunden. Unsere Marktkenntnis schafft Ihnen die Transparenz, die Sie benötigen, um Ihre Entscheidungen fundiert treffen zu können.

Das Leistungsspektrum:

- Vermögensschaden- und Betriebshaftpflicht für Provider & gelistete Interim Manager •
- D & O Versicherungen für Firmen und Institutionen
- Individual D&o für Interim Manager
- Strafrechtsschutzdeckung
- IPO & SPO Wertpapierprospektdeckungen
- Vertrauensschadensversicherung
- Betriebliche Altersversorgung

Kontakt:



AsseCon Assekuranzmakler GmbH
Leopoldstraße 70 80802 München
Tel:089/343 878 Fax:089/343 979
info@assecon.de www.assecon.de

